



COACHING
SQUARE
SWISS

LEADERSHIP RESPONSABLE ET INNOVANT

Leaders, êtes-vous prêts à découvrir, expérimenter et créer les opportunités pour laisser s'exprimer votre leadership le plus inspirant ? Face à la complexité croissante des enjeux de nos organisations, un nouveau leadership émerge : il cherche à concilier de manière durable les objectifs de l'entreprise, « l'être bien » des collaborateurs et les ressources de la planète.

Ce programme de formation expérientielle cherche à développer, de manière créative et en s'inspirant des expériences du groupe, les 12 compétences-clés des leaders responsables et innovants. Durant 9 journées, un cercle restreint de 16 leaders expérimentés se rencontre, explore et découvre hors de sa zone de confort, sous le guidage bienveillant de Leader-formateurs, les clés pour développer ces compétences.

Pour qui ?

Pour le leader-manager qui a plusieurs années d'expérience, un bon socle de connaissances en management, et qui cherche aujourd'hui à donner plus de sens et une nouvelle dimension à son leadership.

Qu'en attendre ?

Grâce à ce programme vous serez à même de :

- Clarifier votre mission de vie, vos valeurs, vos vulnérabilités et la nature de votre engagement professionnel.
- Diriger des équipes avec vos propres convictions et authenticité.
- Vous baser sur l'intelligence et le potentiel de vos équipes pour susciter la collaboration et l'innovation.
- Prendre des décisions avec votre intuition, vos émotions et vos sensations.
- Susciter de l'autonomie et un sens des responsabilités chez vos collaborateurs.
- Donner du sens à l'action collective.
- Identifier les stratégies pour faire émerger un impact durable et systémique.
- Prendre du plaisir à ralentir et insuffler de l'énergie par la bienveillance.
- Décider et agir pour impacter positivement sur de nouvelles dimensions.

Notre approche

Le programme combine 3 mécanismes :

Do : 40% - Learn : 40% - Reflect : 20%.

Nous vous accompagnons à développer une nouvelle posture, à vous inspirer et tester de nouvelles stratégies, à partager et améliorer votre transformation.

Sa combinaison de ces 6 méthodes le rend unique :

- Apports méthodologiques
- Expériences exploratoires surprises
- Études de cas
- Intervisions entre leaders
- Coaching collectif
- Coaching individuel

Déroulement

Ce programme dure 9 jours :

3 modules de 2 jours + 2 jours sous forme de cercle de leadership, lors desquels les participants sont accompagnés à échanger et développer leurs avancées + 1 jour d'intégration.

En plus, chaque participant bénéficie de 2 séances de coaching individuel au long du programme.



COACHING
SQUARE
SWISS

LEADERSHIP RESPONSABLE ET INNOVANT

Programme et Thèmes de compétences

Jour 1 : Être soi – Un leader authentique et unique

- Développer sa connexion à soi et à ses valeurs comme leviers de son leadership
- Apprivoiser sa vulnérabilité
- Communiquer avec authenticité et lucidité
- « Cultiver sa liberté » : concilier son ombre personnelle avec celle de son organisation

Jour 2 : Diriger avec sérénité et bienveillance

- Diriger avec son cœur et ses émotions
- Se connecter à ses peurs et ses colères
- Transformer ses émotions et celles de ses collaborateurs en ressources et en actions
- Développer son intelligence émotionnelle pour préserver son bien-être et celui de son entourage

Jour 3 : Associer performance et bien-être collectif

- S'initier au Slow et Flow management
- Gérer sur/sous pression : panique et démotivation
- Accompagner les états psychologiques du changement
- Laisser émerger le presencing collectif

Jour 4 : Réveiller le pouvoir créatif et l'intelligence collective

- Co-crée des solutions innovantes
- Démultiplier l'énergie collaborative
- Prendre une posture de coach

Jour 5 : Intersession en cercle du leadership

Jour 6 : Diriger avec impact et compassion dans un nouvel environnement géopolitique

- S'inspirer de la nouvelle économie et raisonner sur 4 dimensions
- Repenser la gestion des urgences et des NTIC
- Se reconnecter à la nature et à son intuition
- Vers un leadership spirituel

Jour 7 : Orchestrer les transformations dans un monde nouveau

- Gérer les paradoxes
- Influencer les changements
- Incarner les transformations

Jour 8 : Intersession en cercle du leadership

Jour 9 : Intégration

Informations pratiques

- Le nombre de participants est limité à 16 participants avec 2 formateurs.
- **Lieu** : 1 formation inter-entreprise par an dans nos bureaux de Neuchâtel. Certaines expériences se font dans d'autres lieux insolites dévoilés au dernier moment. Le programme Leader Responsable et Innovant peut s'organiser en entreprise.
- **Dates** : J 1-2-3 : 22-23-24 novembre 2017
J 4-5 : 16-17 janvier 2018
J 6-7 : 22-23 mars 2018
J 8 : 3 mai 2018
J 9 : 8 juin 2018
- **Prix** : CHF 9'800.- par participant
- **Informations et Inscriptions** : 032 558 31 41 – css@coachingsquare.com